

CHRISTINE HEINRICH

ENTWICKLUNGSPULSE

SOCIAL RECRUITING

Neue Wege des Mitarbeiter:innen-Recruitings

ARGE ARAM, Hermagor

18. März 2023



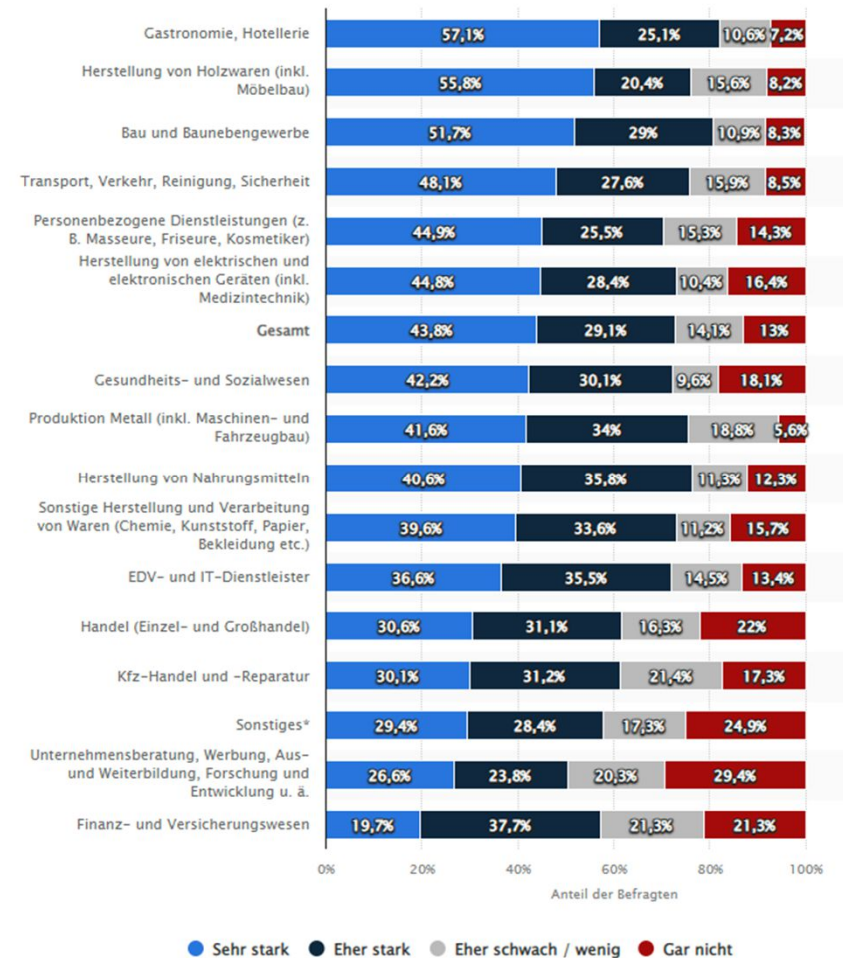
CHRISTINE HEINRICH
ENTWICKLUNGSPULSE

AGENDA

- » SOCIAL RECRUITING
- » POSITIONIERUNG
- » UMSETZUNGSBEISPIELE

ZAHLEN, DATEN, FAKTEN

- » 95% der Arbeitgeber*innen geben an, Schwierigkeiten bei der Stellenbesetzung zu haben.
- » Bis zu 45 Mrd. € Umsatz gehen pro Jahr verloren, weil Stellen lange unbesetzt bleiben.
- » Rund € 32.000,- werden pro Fachkraft für Personalmarketing und Recruiting ausgegeben (kostet eine neue Fachkraft)
- » 94% der Absagen von Bewerberseite sind darin begründet, daß diese bereits in einem anderen Unternehmen eine Stelle gefunden haben.



A photograph of three people from behind, standing on a rooftop or balcony at sunset. They have their arms raised in the air, some making hand gestures. The scene is bathed in the warm, golden light of the setting sun, with a soft glow around the figures. A red rectangular frame is overlaid on the image, centered around the text. The background shows a blurred cityscape under a twilight sky.

SOCIAL RECRUITING

GENERATION XYZ

CHRISTINE HEINRICH
ENTWICKLUNGSPULSE



Neue Themen im Wandel

Kommunikation & Bezug, Unternehmenskultur, Ökologie

- » Bedürfnis nach Bindung und Zugehörigkeit
- » Bedürfnis nach Autonomie und Individualität
- » Bedürfnis nach Abwechslung und Herausforderung
- » Bedürfnis nach Wachstum, Erfolg und Bedeutsamkeit
- » Bedürfnis, einen Beitrag für andere zu leisten

GENERATION XYZ

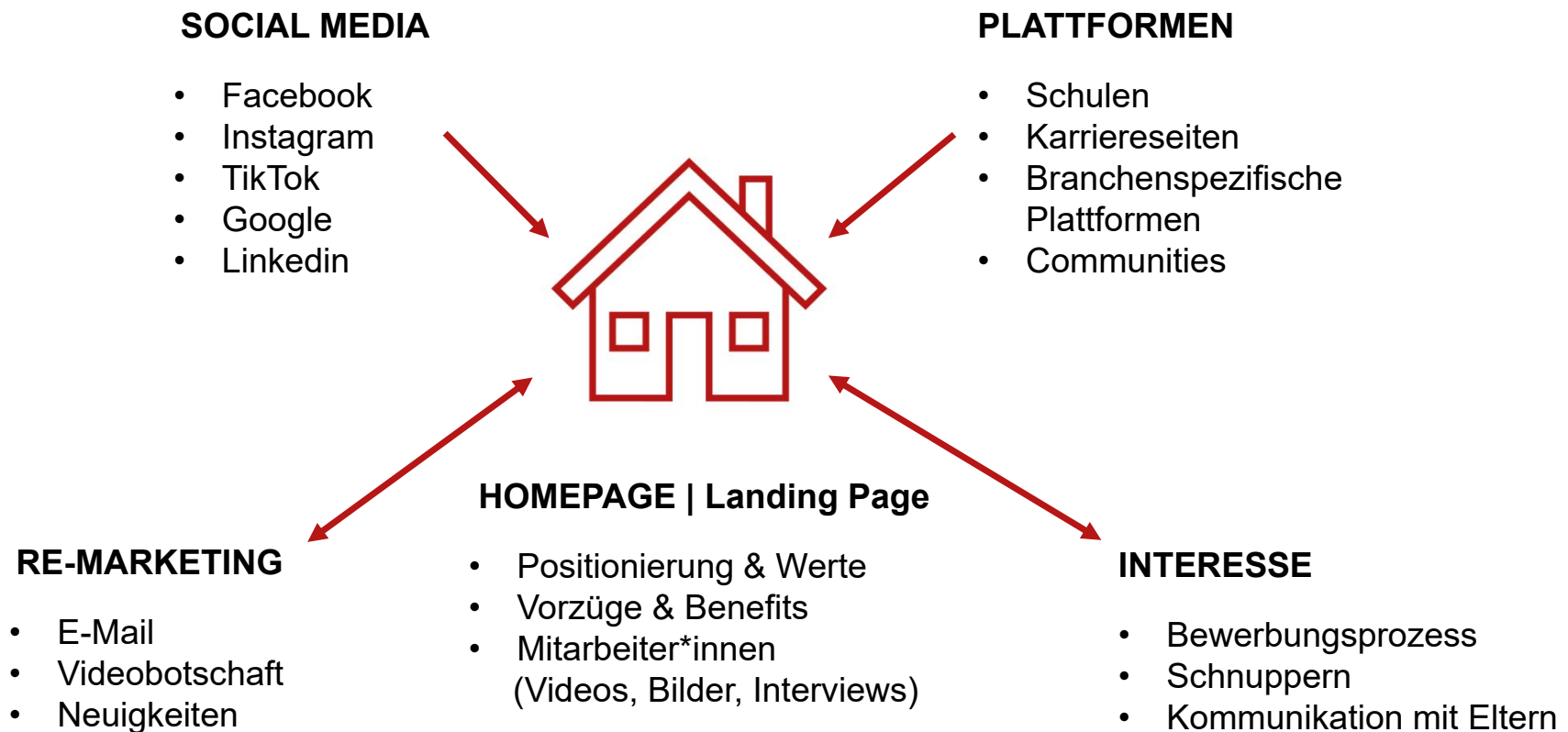


Neue Themen im Wandel

Auswirkungen und Konsequenzen

- » Mehr Fokus auf die Work-Life-Balance & Ökologie
- » Geld ist nicht alles :: Freizeit, Gesundheit, Freunde & Familie sind Grundwerte
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Flache Hierarchien, dynamische Teams
- » Gelebtes Miteinander und Toleranz
- » Echte Wertschätzung und Respekt auf Augenhöhe
- » Ehrliche Kommunikation und „Feedback-Kultur“

SOCIAL RECRUITING



EMPLOYER BRANDING



Employer-Branding hat das Ziel, ein Unternehmen als Marke zu positionieren und für Mitarbeiter:innen und zukünftige Arbeitnehmer attraktiv zu machen.

- » Das Unternehmen soll zu einer Marke mit unverwechselbarem Image werden. Wer ist das Unternehmen, was wird dort gemacht, warum soll ein Arbeitnehmer im Unternehmen arbeiten?
- » Die Zufriedenheit der eigenen Mitarbeiter steht an erster Stelle! Unternehmenskultur muß gelebt werden und beginnt immer in der Firma selbst.
- » Gehalt, Position und Aufgabenfeld sind Basisfakten, viel wichtiger sind:
 - ✓ Arbeitsatmosphäre und Betriebsklima
 - ✓ Der Umgang mit Mitarbeiter:innen
 - ✓ Das Thema Nachhaltigkeit & soziale Verantwortung im Unternehmen

EMPLOYER BRANDING



Neue Themen im Wandel

Positionierung als Arbeitgebermarke

- » Image des Unternehmens – Online Sichtbarkeit durch Karriereseite
- » Bewerber persönlich ansprechen in der Sprache der Zielgruppe
- » Authentische Vorstellung mit kreativen MA-Videos
- » Mitarbeiter*innen Benefits und Vorzüge sichtbar machen
- » Abteilungen und Aufstiegschancen präsentieren
- » Ansprechpartner für Rückfragen bereitstellen, zu Schnuppertagen animieren
- » Ablauf vom Bewerbungsprozess modernisieren



BEWERBUNGSPROZESS

**SONST MUSSTEST
DU DICH
AN DEN JOB
ANPASSEN.**

WILLKOMMEN



CHRISTINE HEINRICH
ENTWICKLUNGsimpulse



JOBS UND KARRIERE

Elektroplaner für Photovoltaik-Anlagen (m/w/d)

München // CCE Deutschland GmbH

[Weitere Informationen](#)

Elektroinstallateur (m/w/d)

Garsten // CC Service GmbH

[Weitere Informationen](#)

HR-Manager (m/w/d)

Garsten // CCE Solutions GmbH

[Weitere Informationen](#)

HR-Business Partner (m/w/d)

Garsten // CCE Solutions GmbH

[Weitere Informationen](#)

Netz- und Elektrotechniker (m/w/d)

Garsten // CCE Solutions GmbH

[Weitere Informationen](#)

Projektleiter für Photovoltaik-Anlagen (m/w/d)

Garsten // CCE Österreich GmbH

[Weitere Informationen](#)

Projekttechniker für PV-Anlagen (m/w/d)

Garsten // CCE Österreich GmbH

[Weitere Informationen](#)

[Wir](#) [Profil](#) [Projekte](#) [Team](#) [Karriere](#) [News](#) [Kontakt](#)

Wir sind stetig auf der Suche nach Verstärkung für unser Team. Unser Ziel ist es, nicht nur neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern Kolleginnen und Kollegen zu finden, deren Arbeit und Vertrauen wir wertschätzen.



Dein Kugler-Team wartet schon auf dich!

**SCHÖN, DASS
DU DA BIST**



VORTEILE & BENEFITS

CHRISTINE HEINRICH
ENTWICKLUNGSPULSE

STARTE DEINE KARRIERE BEI WIPPRO!
10 GUTE GRÜNDE BEI UNS ZU ARBEITEN:



SICHERER ARBEITSPLATZ




BETRIEBSKANTINE
In unserer Kantine kannst Du gut und günstig essen.




BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT


Wippro Türen, Oberösterreich




I choose >
gut verdienen




I choose >
ganz viel Vielfalt



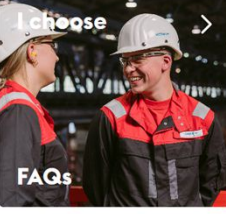
I choose >
rundum-sorglos



I choose >
Teamgeist




I choose >
Zukunft




I choose >
FAQs


voestalpine AG




Wir hören Deine Anliegen. Wir nehmen Deine Vorschläge und Dein Feedback ernst!




Genieße in Deiner Freizeit unser **rundum Angebot:** ob Fitnessstudio, Badehaus, Sauna oder Liegewiese - *Du hast die Qual der Wahl!*




Wir bieten Dir eine **freie Verpflegung** (ganztags & auch an freien Tagen) sowie eine **kostenfreie Unterkunft** im Personalhaus!



Spaß bei der Arbeit wird bei uns GROß geschrieben!



Bei uns bleibt es täglich spannend, denn eintöniges Arbeiten kennen wir nicht!



Wir haben eine **super Anbindung** (direkt neben der Autobahnabfahrt) und **kostenfreie Parkplätze** für unsere Mitarbeiter!

Hotel Werzer, Kärnten

Philipp (17) befindet sich im dritten Lehrjahr als Zerspanungs-techniker am Standort Linz. In seinem Job lernt er unterschiedliche metallverarbeitende Techniken anzuwenden.

Zum Spezialisten für zerspanende Fertigungstechniken wie Bohren, Drehen, Fräsen, Schleifen, Sägen oder 3D-Druck lässt sich Philipp in Linz ausbilden.

„Freunde und Familienmitglieder arbeiten bereits hier, unter anderem auch als Zerspanungstechniker, deshalb habe ich mich nach dem Poly für diese Lehre entschieden“,

erzählt der 17-Jährige aus dem Bezirk Rohrbach.



Philipp (17) prüft auch die Qualität der fertigen Werkstücke

voestalpine AG

BEWERBUNGSPROZESS

DEIN PERFEKTER JOB
PROJEKTMANAGER
(M/W/D)

Dich fasziniert die Möglichkeit
eCommerce zu managen?

Ja, auf jeden Fall!

Bin noch unsicher.

Alles klar, auf zur nächsten Frage!

Klingt gut. Lass uns noch ein bisschen mehr wissen!

Folgende Themen interessieren dich?

- Reisen und Touristik
- Eigenverantwortliches Führen von Projekten
- Moderne digitale Tools und Webshops
- Direkter Kundenkontakt & Kundenerwartungen

Alles klar, auf zur nächsten Frage!

Klingt gut. Lass uns noch ein bisschen mehr wissen!

Was ist dir besonders wichtig?

- Home Office Möglichkeit
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Parkplatz & eMobility
- Firmenevents und Ausflüge
- Gute Bezahlung & Benefits
- Ein junges dynamisches Team

Super, dann haben wir auch schon fast alles!

OK, das könnte passen!
Wir würden dich gerne näher kennenlernen! 🙌

Wie können wir dich am besten für ein unverbindliches Kennenlerngespräch erreichen?

Dein vollständiger Name

Deine Telefonnummer

Deine E-Mail Adresse

Ich akzeptiere die Datenschutzbestimmungen

Jetzt die Tür zu deiner Karriere bei INCERT öffnen

Incert eTourismus, Oberösterreich



CHRISTINE HEINRICH
ENTWICKLUNGSPULSE

AUTO ROTH GMBH

- » Autohaus in Hermagor, GF: Ing. Mag. Bernd Roth
- » Offene Stellen:
 - ✓ KFZ-Mechaniker
 - ✓ Bürokraft
 - ✓ Lagerverwaltung

Umsetzung der Kampagnen

- » Gemeinsam mit Kooperationspartner **DIGISPACE**

Geschäftsführer: Christoph Skuk, BA

www.digispace.at

DU SUCHST EINEN JOB? WIR SUCHEN DICH!

Du bist ein Auto-Freak, liebst Mechanik und Geschwindigkeit?

Dir ist Zusammenhalt wichtig und du magst familiäre Atmosphäre?



Dann bist du in unserem Familienbetrieb genau richtig und ich würde dir gerne ein PERSÖNLICHES JOBANGEBOT unterbreiten. Ich führe den Betrieb nun schon in 3. Generation, für mich wirst du als Mitarbeiter:in Teil der Familie und auch so behandelt. In unserem Betrieb unterstützen wir deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung und begleiten dich gerne ein Stück des Weges.

Ich freue mich auf dich, klick doch gleich weiter und nimm´ dir 1 Minute Zeit für die Bewerbung!

Ing. Mag. Bernd Roth

CHRISTINE HEINRICH
ENTWICKLUNGsimpulse

AUTO ROTH GMBH


» **ID-Workshop** zur Positionierung als Arbeitgebermarke

» Job-Unterseite der Homepage neu gestaltet

Gute Gründe, bei uns zu arbeiten


 Du bist Teil unserer Familie und ein wertschätzender Umgang ist selbstverständlich

 Wertschätzung deiner Arbeit mit Jahresprämien

 Kostenlose Arbeitskleidung

 Laufende Schulungen direkt in den Schulungszentren und Unterstützung bei eigenen Weiterbildungen


 Rabatte auf alle Ersatzteile & Dienstleistungen

 Modernste Technologien in der Werkstatt, damit du am Puls der Zeit bist

Das schätzen unsere Mitarbeiter:innen bei uns

 Wir begleiten und bestärken deine persönliche und fachliche Entwicklung

 Die Arbeitszeiten werden eingehalten und du kommst pünktlich raus

 Nach deiner Ausbildung in unserem Betrieb kannst du wirklich was

 Deine persönlichen Anliegen werden immer gehört und berücksichtigt

 Familiären Zusammenhalt im Team und Spaß bei der Arbeit

 Mit deinem sicheren Arbeitsplatz stärkst du die Region und kannst mitgestalten



Auto ROTH

Anzeige (Demo) · 🌐



● ACHTUNG ●

Wo bist du? Wir suchen dich, wenn du ...

✗ ... keine Lust auf Überstunden und null Dankbarkeit hast!

✗ ... Mehr anzeigen



DEINE BEDÜRFNISSE
stehen für uns an oberster Stelle!

KFZ-Techniker:in
gesucht

Jetzt
bewerben!



▶ 0:05 / 0:14



HR.AUTOROTH.AT

An alle Mechaniker:innen !

Ohne Lebenslauf bewerben...

Mehr dazu



Auto ROTH

Anzeige (Demo) · 🌐



Wenn du Lust auf einen Arbeitsplatz hast, bei dem du ...

... für deine erbrachte Leistung wertgeschätzt wirst und nicht nur eine Nummer bist, dann haben wir hier etwas für dich!

Wir erweitern unser Team und sind auf der Suche nach... **Mehr anzeigen**



Ich bin Bernd Roth von Auto Roth und wir suchen genau dich, wenn du Sachbearbeiter:in für

Abspielen



0:10 / 1:05



HR.AUTOROTH.AT

Büroangestell:in gesucht !

KOMM ZU UNS

Mehr dazu



Mario Wurzer, Alfred Santner und 140 weitere Personen

17 Kommentare

63 Mal geteilt



Gefällt mir



Komentieren



Teilen



A group of people are shaking hands in a circle, symbolizing teamwork and implementation. The image is a close-up of several hands clasped together. One person on the left wears multiple beaded bracelets. Another person on the right wears a black leather watch. In the foreground, there is a clear plastic water bottle with a white cap and a glass jar filled with nuts. The background is blurred, showing an office or meeting environment.

UMSETZUNG



UMSETZUNG

- » Employer Branding verstehen und umsetzen
- » Ziele definieren und die Zielgruppenanalyse
- » Die Kernbotschaften als Arbeitgeber ausarbeiten
- » Überarbeitung von Online-Auftritt und Bewerbungsprozess
- » Wahl der Plattformen – wo sind unsere neuen MA
- » Content Strategie - Inhalte abstimmen und ausarbeiten
- » Monitoring | Zahlen, Daten, Fakten

DIE 4 ERFOLGS-SCHRITTE

**ARBEITGEBER
ATTRAKTIVITÄT**



SICHTBARKEIT



**DIGITALER
LEBENS LAUF**



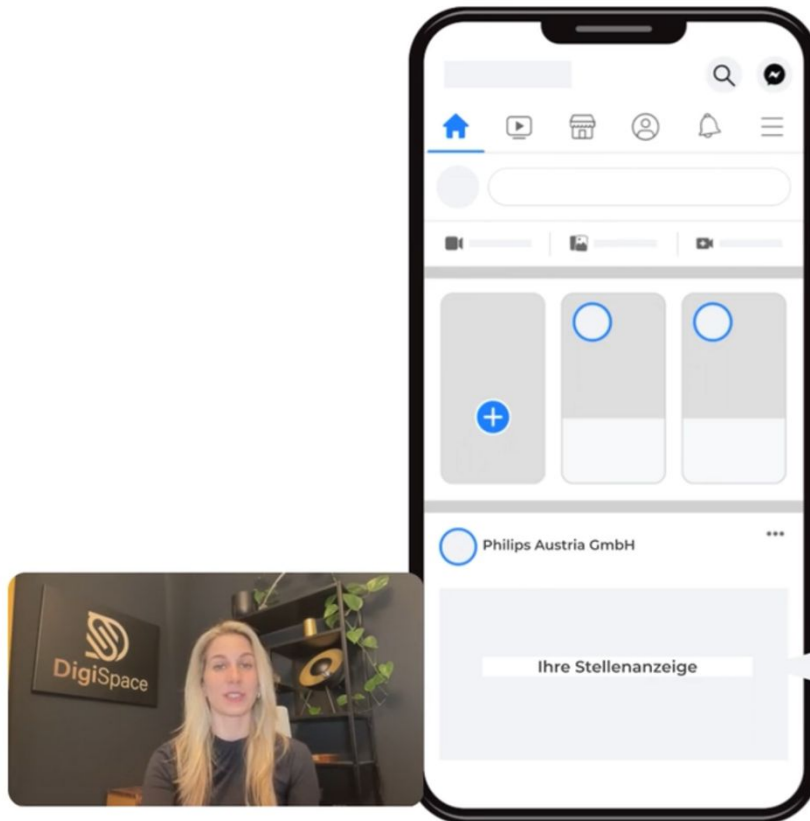
GESPRÄCH



GRUNDSTRUKTUR

CHRISTINE HEINRICH
ENTWICKLUNGSPULSE

Zur Verfügung gestellt von www.digispace.at



Wir, die **[FIRMA]**, suchen **[GESUCHTE STELLE]** in **[VOLLZEIT/TEILZEIT]** zur Verstärkung unseres Teams!

Du erfüllst **[ANFORDERUNG 1]**, **[ANFORDERUNG 2]** und suchst nach neuen, spannenden Aufgaben?

Wir haben uns auf **[HAUPTAUFGABE DER FIRMA]** spezialisiert und suchen ab sofort nach einer erfahrenen Verstärkung für unser Team!

Was Dich bei uns erwartet?

- ✓ **[VORTEIL 1]**
- ✓ **[VORTEIL 2]**
- ✓ **[VORTEIL 3]**
- ✓ **[VORTEIL 4]**
- ✓ **[VORTEIL 5]**
- ✓ **[VORTEIL 6]**

✓ **Aber vor allem: [HAUPTVORTEIL 7]**

Neugierig geworden? Klicke auf **[LINK ZUR KARRIERESEITE]**, finde mehr zur Stelle heraus und schicke uns mit nur wenigen Klicks online eine Bewerbung!



CHRISTINE HEINRICH
— ENTWICKLUNGSPULSE

KONTAKT

Christine Heinrich

Strategieberatung . Digitalisierung
Personalentwicklung . Workshops

+43 660 811 5308

welcome@christineheinrich.com

www.christineheinrich.com

Jede Verwertung der Inhalte des Dokuments, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung der Verfasserin. Das gilt insbesondere für Bearbeitungen, Vervielfältigungen und Übersetzungen.